

MANUALE PRIVACY

Documentazione redatta in ottemperanza a quanto disposto dal GDPR 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" e dalla normativa nazionale vigente

KERATECH SPA

Via 2 Giugno, 7
34076 Romans d'Isonzo (GO)
Tel. +39 0481 909380 - Fax +39 0481 909381
eM.: keratech@keratech.net

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")

Con la presente informativa KERATECH SPA fornisce ai propri dipendenti e collaboratori (che si definiscono **Interessati** ai sensi del GDPR) le informazioni sul trattamento dei dati personali che li riguardano.

Chi tratta i dati personali

Il Titolare del Trattamento, ossia il soggetto che determina le finalità ed i mezzi del trattamento dei dati personali, è KERATECH SPA, con sede in Via 2 Giugno, 7 - 34076 Romans d'Isonzo (GO), contattabile ai seguenti recapiti: +39 0481 909380, keratech@keratech.net

Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali è effettuato per le seguenti finalità e in forza delle rispettive basi giuridiche:

Finalità	Base giuridica (art. 6 GDPR)
Verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione e instaurazione del rapporto di lavoro, laddove questa non sia già intervenuta; Adempimento degli obblighi contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro; Assolvimento della formazione del personale obbligatoria o volontaria; Ove applicabile in relazione al contratto in essere, l'espletamento dell'attività lavorativa complessivamente svolta in modalità agile (c.d. smart working).	Esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali.
Adempimento degli obblighi di legge connessi al rapporto di lavoro, ad esempio in materia amministrativo-contabile, previdenziale e contributiva, assicurativa, di tutela e sicurezza sui luoghi di lavoro, ed ambientale; Adempimento degli obblighi di legge in materia di protezione dei dati personali, compresa l'applicazione delle misure tecniche ed organizzative adeguate;	Obbligo legale.
Gestione delle pratiche relative al modello di organizzazione e gestione per la prevenzione dei reati societari, ai sensi del D.Lgs 231/2001.	Obbligo legale conseguente all'adesione al Modello 231.
Gestione dell'eventuale contenzioso giudiziale.	Legittimo interesse del Titolare, strettamente limitato all'accertamento, all'esercizio e alla difesa di un diritto

Ove applicabile, qualora necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, potranno essere trattati dati rientranti nelle particolari categorie di cui all'art. 9 del GDPR, che potrebbero riguardare:

- Lo stato generale di salute (nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati in relazione alla finalità). Si specifica che il medico competente si configura quale autonomo titolare del trattamento e, di regola, può comunicare al datore di lavoro i soli giudizi su idoneità o inidoneità alla mansione
- Le opinioni politiche (es. in caso di titolarità di cariche pubbliche elettive e relativi permessi o aspettative), le convinzioni religiose (es. festività religiose fruibili per legge) e l'appartenenza sindacale (es. assunzione di cariche e/o richieste di trattenute per quote di associazione sindacale), in ogni caso nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati in relazione alla finalità

L'eventuale trattamento di dati giudiziari (relativi all'esecuzione di provvedimenti dell'autorità giudiziaria, a condanne penali, alla commissione di reati, all'erogazione di misure di sicurezza o altri provvedimenti restrittivi della libertà personale) non è consentito se non ove richiesto od autorizzato dalla legge e nella misura strettamente necessaria allo svolgimento di finalità indicate nella presente informativa.

Eventuali trattamenti dei dati personali di coniuge e familiari a carico ai sensi dell'art. 14 GDPR

Per la corretta gestione del rapporto di lavoro, il Titolare del trattamento in qualità di Datore di Lavoro potrà raccogliere presso il proprio Dipendente i dati personali relativi a coniuge e familiari a carico strettamente necessari a permettere a quest'ultimo di fruire delle detrazioni d'imposta alle quali abbia diritto, ai sensi della normativa vigente. La base giuridica di tale trattamento è l'obbligo legale a seguito di specifica richiesta del Dipendente stesso. L'eventuale trattamento di particolari categorie di dati personali è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o del Dipendente in materia di diritto del lavoro. I dati personali relativi a coniuge e familiari a carico sono raccolti dal Titolare presso il Dipendente.

Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è necessario per l'adempimento degli obblighi legali e contrattuali; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati di coniugi e/o familiari a carico può essere necessario per consentire al Dipendente, su sua richiesta, di usufruire delle detrazioni d'imposta alle quali abbia diritto; pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, può dar luogo all'impossibilità di consentire al Dipendente stesso l'accesso a tali detrazioni.

Comunicazione dei dati

Fermo il rispetto delle normative vigenti, i dati personali potranno essere comunicati, esclusivamente per il perseguimento delle finalità citata nella presente informativa, a:

- Aziende appartenenti allo stesso gruppo imprenditoriale;
- Componenti dell'Organismo di Vigilanza, nell'ambito dell'applicazione del c.d. "Modello 231";
- Enti pubblici o privati (tra i quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali, Enti ed Amministrazioni Pubbliche e Locali, etc.) ai quali debbano essere comunicati i dati per l'adempimento di obblighi di legge, previsti in particolare dal D.Lgs 81/2008 o da diversa normativa applicabile.
- Fondi, anche integrativi, o casse, anche private, di previdenza e assistenza, nel rispetto delle richieste dell'Interessato;
- Studi medici, in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
- Società di assicurazione e Istituti di credito nel caso in cui la legge preveda l'erogazione di agevolazioni e/o benefici fiscali;
- Organizzazioni sindacali cui l'Interessato abbia conferito specifico mandato;

29/09/2025	v. 03.00	LID – Informativa aziendale Dipendenti	Studio Privacy©2025 Tutti i diritti riservati
KERATECH SPA			
Partita IVA/C. Fiscale: 02148280304			

MANUALE PRIVACY

Documentazione redatta in ottemperanza a quanto disposto dal GDPR 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" e dalla normativa nazionale vigente

KERATECH SPA

Via 2 Giugno, 7
34076 Romans d'Isonzo (GO)
Tel. +39 0481 909380 - Fax +39 0481 909381
eM.: keratech@keratech.net

- Altri soggetti ai quali sia necessario comunicare i dati per l'esecuzione di un contratto di cui l'Interessato è parte o all'esecuzione di misure pre-contrattuali adottate su richiesta dello stesso, nonché, in generale, per il perseguimento delle finalità citate nella presente informativa;
- In particolare, soggetti che effettuano trattamenti per conto del Titolare in qualità di Responsabili ex art. 28 GDPR, quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: professionisti e/o Società incaricati di svolgere attività di consulenza in ambito amministrativo-contabile, formativo e giuslavoristico, legale, gestionale, tecnico, tecnico-informatico. L'elenco completo ed aggiornato dei Responsabili è conoscibile, agli aventi diritto, a mera richiesta presso la sede del Titolare;
- Altri soggetti autorizzati ad accedere ai dati dalla normativa vigente e/o ai quali di dati debbano essere comunicati in esecuzione di obblighi di legge.

I dati personali potranno essere trattati dai dipendenti e collaboratori assegnati ai competenti uffici del Titolare del Trattamento, esplicitamente autorizzati al trattamento il base all'art. 29 del GDPR e alla normativa nazionale vigente.

Trasferimenti di dati all'estero

I dati non vengono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea; l'eventuale utilizzo di soluzioni tecnologiche che comporti il trasferimento di dati verso paesi terzi non europei potrà avvenire esclusivamente nel rispetto degli artt. 44 ss. GDPR (in presenza di decisioni di adeguatezza e/o di garanzie adeguate sempre a condizione che gli interessati dispongano di diritti azionabili e mezzi di ricorso effettivi, oppure a condizione che si ricada, di volta in volta, in una delle specifiche deroghe previste dalla normativa).

Tempi di conservazione

I dati sono conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità indicate nella presente informativa. In particolare, i dati costituenti lo Stato di Servizio verranno conservati presso i nostri archivi per tutta la durata del rapporto di lavoro e anche successivamente, per l'espletamento degli eventuali adempimenti connessi al rapporto di lavoro o alla conclusione dello stesso e/o agli obblighi di legge nonché per permettere alla Scrivente di dimostrarne il corretto adempimento.

In relazione agli specifici termini di prescrizione previsti dall'ordinamento, potrebbero essere soggetti a tempi di conservazione più lunghi i dati necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto.

La verifica sulla obsolescenza dei dati conservati in relazione alle finalità per cui sono stati raccolti viene effettuata periodicamente.

Diritti dell'Interessato

L'Interessato ha il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR), contattando il Titolare del Trattamento al seguente indirizzo di posta elettronica: keratech@keratech.net.

Diritto di Reclamo

L'Interessato che ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo dello Stato dell'Unione Europea in cui risiede abitualmente, lavora, oppure del luogo in cui si è verificata la presunta violazione, come previsto dall'art. 77 GDPR 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Romans d'Isonzo, 29/09/2025

KERATECH SPA

29/09/2025	v. 03.00	LID – Informativa aziendale Dipendenti	<i>Studio Privacy©2025 Tutti i diritti riservati</i>
KERATECH SPA			
		Partita IVA/C. Fiscale: 02148280304	